



**INLOOPCENTRUM**  
VOOR WERK EN ONDERNEMERSCHAP

## **INLOOPCENTRUM VOOR WERK EN ONDERNEMERSCHAP RICHT ZICH OP COMPETENTIES, TALENT EN LOOPBAANONTWIKKELING VAN WERKZOEKENDEN**

**In 2007 is het project Inloopcentrum voor Werk en Ondernemerschap (ICWO) van start gegaan. Dit project richt zich, naast arbeidsbemiddeling en zelfstandig ondernemerschap (MKB en ZZP'ers), op het in kaart brengen van competenties, talenten en loopbaanontwikkeling van werkzoekenden met een zekere achterstandspositie. Met name werkgevers worden bewust gemaakt van het enorme arbeidspotentieel van deze mensen, alsmede het optimaal kunnen inzetten van deze doelgroep en wat het ICWO hier als partner in kan betekenen.**

Het ICWO heeft alles in huis om de begeleiding en de bemiddeling van deze doelgroep tot een succes te maken. Niet alleen zijn wij een zeer laagdrempelige organisatie voor zowel werkzoekenden als werkgevers, ook werken wij met zogeheten ervaringsdeskundigen. Onze medewerkers weten wat het is om langdurig werkloos te zijn geweest, te leven met een arbeidshandicap (waaronder jong arbeidsgehandicapten) of hebben een gelijksoortige ethnische achtergrond. Vaak is deze ervaring gecombineerd met een gedegen opleiding als arbeids(re-integratie) consultant of jobcoach en veelal is er sprake van relevante werkervaring.

### **Aanpak**

Het Inloopcentrum voor Werk en Ondernemerschap werkt met een individuele en persoonlijke aanpak, waarbij maatwerk en samenwerking met de werkzoekende voorop staan. Eveneens hanteren wij een integrale

aanpak voor succesvolle begeleiding, bemiddeling en nazorg van de individu. Hierbij valt te denken aan samenwerkingsverbanden met praktijkscholen, maatschappelijke organisaties, opleidingsinstituten en collega's, maar ook allerhande instrumenten, informatiemodules en analyses voor en van de persoonlijkheid en competenties, talentontwikkeling, loopbaanoriëntatie en -begeleiding.

### **War for talent**

Door de aantrekkelijke economie en de toenemende vergrijzing die veel mensen met ervaring uit de arbeidsmarkt trekt, is het voor bedrijven steeds belangrijker om getalenteerde medewerkers aan te trekken en te behouden. Echter de getalenteerde medewerkers waar wij ons op richten, blijken toch vaak moeite te hebben een baan te krijgen en uiteindelijk ook te behouden. Dit terwijl we te maken hebben met zeer

talentvolle, gemotiveerde en gekwalificeerde medewerkers met een absoluut commitment. Daarbij gelden nog tal van financiële voordelen voor het in dienst nemen van de mensen uit deze doelgroep.

### **Resultaat**

Het ICWO heeft een sociaal maatschappelijke doelstelling en wil graag de werkgever daar ook meer bewust van laten worden. Door de juiste begeleiding vanuit ons Inloopcentrum voor Werk en Ondernemerschap en de juiste match van de werkzoekende en de werkgever, behalen wij jaarlijks meer dan 70% reguliere en duurzame uitstroom. In het kader van War for talent zijn dit talloze mensen die weer hun plek hebben gevonden in de maatschappij en daar niet alleen zelf gelukkig van worden, maar ook de werkgever gelukkig mee maken.

### **Concept**

Het Inloopcentrum voor Werk en Ondernemerschap is aanvankelijk opgericht als franchise. Echter, door de continue evolutie en ervaringen in de praktijk, is besloten eveneens ondernemers vanuit een uitkering dit concept te laten uitrollen. Het principe is eenvoudig. Een persoon uit de uitkering stelt een team samen van mensen uit de uitkering, die vervolgens weer mensen uit de uitkering halen. Het concept van laagdrempeligheid en ervarings-

deskundigen, samen met een netwerk en een scala aan instrumenten, informatie-modules en analyses, alsmede de bereidheid en het vertrouwen van de werkgever, leiden tot succes. Eveneens bieden wij, naast arbeidsbemiddeling, mogelijkheden de werkgever zelf in dienst te nemen en te detacheren met de genoemde financiële voordelen. Ook daar hebben we een sociaal maatschappelijke doelstelling.

### **Uitrol**

Uiterlijk maart 2011 zullen alle gemeenten in Nederland zijn aangeschreven met een verzoek ondernemers of talenten uit een uitkeringssituatie kennis te laten maken met het concept. Hierbij is een uitrol beoogd met een landelijke dekking van 40% uiterlijk medio 2012. Ook zullen via meerdere media en de Kamer van Koophandel ondernemers bewust worden gemaakt van alle mogelijkheden en talenten die worden geboden.

De maatschappij zijn we samen. Dit houdt in de overheid, de werkzoekende, de werkgever en de ondernemer, kortom, de burger. Daar zit het talent en dat willen we bundelen!

